

MARTES, 26 DE DICIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 245

AYUNTAMIENTO DE SAN VICENTE DE LA BARQUERA

CVE-2023-10805 *Bases reguladoras y convocatoria de pruebas selectivas para el nombramiento, mediante oposición libre, de Auxiliares de Policía Local, como funcionarios interinos.*

Por Resolución de la Alcaldía núm. 1375/2023, de 15 de diciembre, se aprobaron las bases que habrán de regir el proceso selectivo para la selección de seis auxiliares de la policía local, funcionario interino, por oposición libre. Del mismo modo, se efectúa convocatoria pública para la selección de seis auxiliares de la policía local, funcionario interino, por oposición libre.

San Vicente de la Barquera, 15 de diciembre de 2023.

La alcaldesa,

María Rosario Urquiza Rodríguez.

MARTES, 26 DE DICIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 245

BASES REGULADORAS Y CONVOCATORIA DE PRUEBAS SELECTIVAS PARA EL NOMBRAMIENTO, MEDIANTE OPOSICIÓN LIBRE, DE FUNCIONARIOS INTERINOS AUXILIARES DE POLICÍA LOCAL EN EL AYUNTAMIENTO DE SAN VICENTE DE LA BARQUERA

PRIMERO. Objeto de la convocatoria.

Es objeto de estas Bases la regulación y convocatoria de pruebas selectivas para el nombramiento de funcionarios interinos de Auxiliar de Policía Local en el Ayuntamiento de San Vicente de la Barquera.

El artículo 73 de la Ley de Cantabria 9/2022, de 27 de diciembre, de Coordinación de Policías Locales de Cantabria (en adelante LCPLC) permite que los municipios dotados con Cuerpo de Policía Local en que se produzca un aumento notorio de población de forma estacional, podrán proceder al nombramiento de auxiliares de policía local, en calidad de personal funcionario interino, como medio para reforzar las funciones descritas en el artículo 70.2 de la LCPLC. Dichas funciones a prestar son:

- a) Custodiar y vigilar bienes, servicios, instalaciones y dependencias municipales.
- b) Ordenar, señalizar y dirigir el tráfico en el casco urbano, de acuerdo con lo establecido en las normas de circulación.
- c) Participar en las tareas de auxilio a la ciudadanía y protección civil, de acuerdo con lo establecido por las Leyes.

Asimismo, se les encomendará cualquier otra que les atribuya la legislación vigente.

No siendo posible el acuerdo de formalización de convenios de colaboración con municipios limítrofes para llevar a cabo dichas funciones.

El Ayuntamiento de San Vicente de la Barquera procede a efectuar el nombramiento de 6 auxiliares de policía en calidad de personal interino, mediante oposición, turno libre, con los requisitos exigidos en la LCPLC, ajustándose a los principios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad. La cifra de 6 auxiliares de la policía local, es la cifra máxima de auxiliares que pueden ser nombrados como funcionarios interinos, si bien de conformidad con las necesidades del Ayuntamiento de San Vicente de la Barquera dicha cifra podrá reducirse si así se estima pertinente.

El grupo que corresponden conforme la clasificación profesional según el artículo 76 del texto refundido del Estatuto Básico del empleado público: C, subgrupo C2, perteneciente a la escala de Administración especial, subescala servicios especiales, Clase Policía Local y sus auxiliares.

Según la Plantilla Municipal, se llevará a cabo con las siguientes premisas:

1. Duración: 15 días en el periodo de Semana Santa y desde el 15 de junio hasta el 30 de septiembre de forma previsible, fechas que podrán ser modificadas de forma motivada por necesidades del servicio. En ningún caso tendrá una duración superior a más de cuatro meses, en el año natural, sin posibilidad de concatenar nombramientos que superen ese periodo.
2. Naturaleza: según lo establecido en la Plantilla del Ayuntamiento.

CVE-2023-10805

MARTES, 26 DE DICIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 245

3. Jornada laboral: La jornada de trabajo será de 37'5 horas semanales efectivas de trabajo. La concreción de los días de trabajo (de lunes a domingo con los descansos establecidos por la ley) será determinada por el Ayuntamiento en los turnos que correspondan, según necesidades a cubrir, todo ello en los términos que se determinen por el Alcalde-Presidente.

El personal nombrado quedará afectado por lo establecido en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

De acuerdo con los preceptos académicos, los sustantivos masculinos empleados en la presente norma se emplean para referirse a individuos de ambos sexos.

SEGUNDO. Proceso de selección.

El proceso de selección de las personas auxiliares de policía interinas, nombradas para atender el aumento notorio de población de forma estacional, será por turno libre, mediante oposición libre, cumpliendo con el procedimiento previsto en el artículo 72 de la LCPLC, respetando, en todo caso, los principios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad.

El personal funcionario interino de Auxiliares de Policía, pertenecen a la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, Clase Policía Local, Categoría C, subgrupo C2.

TERCERO. Requisitos de los aspirantes.

Para ser admitido a la realización de las pruebas selectivas, los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos, establecidos en el artículo 33.2 de la LCPLC:

- a) Tener nacionalidad española o cualquier otra regulada del art. 57 del RDL 5/2015, de 30 de octubre, del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- b) Tener 18 años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación.
- c) Estar en posesión del título de Graduado Escolar, Bachiller Elemental, Enseñanza Secundaria Obligatoria, Formación Profesional de Primer Grado o equivalente expedido con arreglo a la legislación vigente, o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de instancias. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá presentarse la correspondiente homologación.
- d) No hallarse incluido en ninguna de las causas de exclusión física o psíquica que impidan o menoscaben la capacidad funcional y operativa necesaria para el desempeño de las tareas propias de su cargo.
- e) Estar en posesión del permiso de conducción de la clase B y A, previsto en el Reglamento General de Conductores, aprobado por el Real Decreto 772/1997, de 30 de mayo, o el de la clase A2 a que se refiere el Reglamento General de Conductores, aprobado por el Real Decreto 818/2009, de 8 de mayo.
- f) No haber sido condenado por delito doloso a menos que se hubiera obtenido la cancelación de antecedentes penales o la rehabilitación.
- g) No haber sido separado del servicio de la Administración General del Estado, de la administración autonómica, local o institucional, ni hallarse inhabilitado para

MARTES, 26 DE DICIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 245

el ejercicio de funciones públicas, salvo que hubiera sido debidamente rehabilitado.

- h) En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente, que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.
- i) Poseer capacidad funcional para el desempeño de las tareas del puesto.

Todos los requisitos anteriores deberá reunirlos el aspirante en la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias, no obstante, y en todo caso, estos requisitos deberán cumplirse igualmente a la fecha del nombramiento de los aspirantes seleccionados.

CUARTA.- Presentación de instancias.

Las instancias solicitando tomar parte de procedimiento selectivo se formularán por escrito conforme al modelo normalizado Anexo I, y se presentarán durante el plazo de veinte (20) días naturales a contar desde el día siguiente al de la publicación de estas Bases en el Boletín Oficial de Cantabria.

La instancia podrá recogerse en las Dependencias Municipales, encontrándose en estas propias bases, o descargarse de la siguiente dirección electrónica:

<http://www.aytosanvicentedelabarquera.es>

Dichas instancias deberán presentarse en el Registro General del Ayuntamiento de San Vicente de la Barquera, dentro del plazo indicado en el apartado anterior, prorrogándose el último día al inmediatamente siguiente hábil, si aquel en que finalizara dicho plazo fuera inhábil.

Igualmente, podrán presentarse las solicitudes en los organismos y oficinas previstas en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en los términos y con ajuste a las condiciones y plazos señalados en las presentes bases.

Las personas interesadas en tomar parte en el proceso selectivo prestarán su consentimiento al tratamiento de los datos de carácter personal recogidos en su solicitud, a su incorporación al correspondiente fichero de datos de carácter personal y a su publicación en Boletines Oficiales, tablones de anuncios, sede electrónica y, en general, en cualquier medio que se utilice para la comunicación de los resultados parciales o definitivos del proceso selectivo y para la correcta preparación y ejecución de las pruebas correspondientes a dicho proceso.

A la instancia (Anexo I) que se presente, los interesados deberán acompañar obligatoriamente, los siguientes documentos:

- Fotocopia del Documento Nacional de Identidad o equivalente, en vigor.
- Copia de la titulación académica exigida.
- Fotocopia del carnet de conducir tipo B y A en vigor, según el requisito regulado en la cláusula 3.d).
- Justificación del pago de la tasa municipal en concepto de derechos de examen por importe de diez (10) euros, en aplicación de lo dispuesto en el artículo 3 de la Ordenanza Municipal reguladora de la Tasa por los Documentos que expidan o de que se entiendan la Administración o las Autoridades Locales.

MARTES, 26 DE DICIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 245

Estarán exentos del pago de la tasa, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 14 de la Ley 55/1999, de 29 de diciembre, de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social, que modifica el apartado cinco del anteriormente citado artículo 18 de la Ley 66/1997:

- 1) Los aspirantes con grado de discapacidad igual o superior al 33%, quienes expresamente acreditarán, junto con la solicitud de participación, su condición y grado de discapacidad legalmente reconocida.
- 2) Los aspirantes que figuren como demandantes de empleo durante el plazo, al menos, de un mes anterior a la fecha de convocatoria de las pruebas selectivas. Para el disfrute de la exención será requisito que no hubieran rechazado, en el plazo de que se trate, oferta de empleo adecuado ni se hubiesen negado a participar, salvo causa justificada, en acciones de promoción, formación o reconversión profesionales y que, asimismo, carezcan de rentas superiores, en cómputo mensual, al Salario Mínimo Interprofesional.

Estas situaciones deberá documentarlas el aspirante adjuntando con la solicitud de participación certificado del Instituto Nacional de Empleo u órgano competente de la Comunidad Autónoma acreditativo de los extremos indicados en el párrafo anterior, juntamente con una declaración jurada o promesa escrita del solicitante, acreditativa de carecer de rentas superiores, en cómputo mensual, al salario mínimo interprofesional. La declaración jurada se presentará conforme al siguiente modelo:

D/Dña..... con DNI.....
y domicilio a efectos de notificaciones en
.....
a efectos que quedar exentos del pago de la tasa de derechos de examen en las pruebas selectivas de acceso a la convocatoria de plazas de auxiliar de Policía Local, funcionario interino, mediante oposición libre, bases y convocatoria publicadas en el Boletín Oficial de Cantabria número....., de fecha....., declaro bajo juramento que carezco de rentas superiores, en cómputo mensual, al Salario Mínimo Interprofesional.

Ena.....de.....de 20.....
Fdo.:

La tasa deberá hacerse efectiva mediante ingreso bancario a través de la cuenta del Ayuntamiento de San Vicente de la Barquera, UNICAJA: ES37 2103 7727 3700 3000 6124, cuyo resguardo se unirá a la solicitud, indicando en el concepto de forma obligatoria "TASA AUX PL (Nombre y apellido/s del solicitante)".

La falta de pago de la tasa en el plazo de presentación de solicitudes determinará la inadmisión del aspirante a las pruebas selectivas, no siendo requisito subsanable una vez acordado su exclusión en la lista provisional de aspirantes aprobada.

QUINTA.- Admisión de los aspirantes.

Finalizado el periodo de presentación de instancias, el Alcalde dictará resolución de la lista provisional de admitidos y excluidos que se hará pública en el Tablón de Anuncios de la Sede Electrónica, así como el Boletín Oficial de Cantabria, concediéndose un plazo

MARTES, 26 DE DICIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 245

de 10 días hábiles desde el día siguiente a la publicación de este último, en los términos del artículo 68 de la ley PACAP, para formular alegaciones o subsanar los defectos a que hubiere lugar.

Los aspirantes que, dentro del plazo señalado, no subsanen la causa de exclusión o no aleguen la omisión, justificando su derecho a ser incluidos en la relación de admitidos, se les tendrá por desistidos de sus peticiones, siendo excluidos de la realización de las pruebas.

SEXTA.-Constitución del Tribunal.

El órgano al que corresponderá la realización del proceso selectivo y la propuesta de nombramiento se determinará por Resolución del Alcalde-Presidente. En todo caso se ajustará a lo dispuesto en el art. 60 del RDLegislativo 5/2015, de 30 de octubre.

Como órgano colegiado, el órgano de selección, al momento de la constitución designará la presidencia y se ajustará a lo establecido en los artículos 15 a 18 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, y demás normas de general aplicación.

La designación de los miembros del órgano de selección incluirá la de los respectivos suplentes y se hará pública en los medios indicados. Éstos ostentarán la titulación adecuada para garantizar en su composición los principios de profesionalidad e imparcialidad y en su actuación los de independencia y discrecionalidad técnica, actuando siempre a título individual y no pudiendo ostentarse a modo de representación o por cuenta de nadie.

Podrán disponer la incorporación a sus trabajos de asesores especialistas, para todas o algunas de las pruebas, que colaborarán con el órgano de selección exclusivamente en el ejercicio de sus especialidades técnicas.

Cuando el número de aspirantes así lo aconseje el Tribunal podrá designar auxiliares colaboradores que bajo la supervisión del secretario del Tribunal en número suficiente permitan garantizar el correcto y normal desarrollo del proceso selectivo.

Las personas designadas para actuar como miembros del Tribunal deberán abstenerse de formar parte del mismo cuando concurren las circunstancias previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, y demás normas relativas a la posibilidad de formar parte de los órganos de selección. Los aspirantes podrán recusarlos cuando concorra alguna de dichas circunstancias.

El Tribunal, en todo lo no previsto en estas bases, está facultado para resolver las cuestiones que pudieran suscitarse en el desarrollo del proceso selectivo, y para adoptar los acuerdos necesarios para el debido orden del mismo.

SÉPTIMA.- Comienzo de las pruebas.

Una vez finalizado en plazo de alegaciones a la lista provisional, el Alcalde dictará Resolución aprobando la lista definitiva, fecha y lugar de realización del comienzo de

MARTES, 26 DE DICIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 245

oposición, publicándose en los medios indicados: Boletín Oficial de Cantabria y sede electrónica.

En cumplimiento del artículo 72.3 LCPLC, la oposición constará de pruebas de carácter teórico y práctico, incluyendo en todo caso, un reconocimiento médico, un examen psicotécnico, pruebas físicas y pruebas de capacitación de conocimiento generales, así como conocimientos específicos en materia relacionada con el ejercicio profesional.

El procedimiento selectivo se completará con la superación por parte de las personas aspirantes que hayan superado las citadas pruebas, de un curso básico de formación teórico-práctica en el centro de formación correspondiente de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria.

Dicho curso forma parte del proceso selectivo convocado por el Ayuntamiento de San Vicente de la Barquera, y serán dispensados de él únicamente las personas que cumplan los requisitos establecidos en el párrafo segundo del artículo 72.3.

En las pruebas selectivas se establecerá para las personas con grado de minusvalía igual o superior al 33%, y que lo soliciten en su solicitud de participación, adaptaciones posibles en tiempos y medios para su realización, debiendo hacerse constar en la instancia el tipo de adaptación necesaria.

En aquellas pruebas selectivas en las que por su naturaleza o por otras circunstancias, no pudieran concurrir simultáneamente los diferentes aspirantes, el orden de actuación de estos se iniciará alfabéticamente por la letra que resulte del sorteo público a que se refiere el artículo 17 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

OCTAVA.- Desarrollo del proceso selectivo.

La oposición se desarrollará a través de las siguientes pruebas parciales:

- I. Ejercicio tipo test.
- II. Pruebas de aptitud físicas.
 - a) Salto de longitud.
 - b) Lanzamiento de balón medicinal.
 - c) Carrera de velocidad.
 - d) Carrera de resistencia.
- III. Prueba de conocimientos específicos en materias relacionadas con el ejercicio profesional.
- IV. Examen psicotécnico.
- V. Reconocimiento médico.

Salvo en casos de fuerza mayor, justificados y apreciados por el Tribunal con absoluta libertad de criterio, la no presentación de un aspirante a cualquiera de los ejercicios obligatorios en el momento de ser llamado determinará automáticamente el decaimiento en su derecho a participar en el mismo ejercicio y en los sucesivos, quedando excluido en consecuencia del proceso selectivo.

Contra el resultado de cada una de las fases del proceso se abrirá un plazo para presentar alegaciones, reclamaciones o revisión de examen, sin que dicho plazo interrumpa la

MARTES, 26 DE DICIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 245

continuidad del proceso. Todo ello sin perjuicio de la posibilidad de interponer los recursos que procedan en los casos estipulados legalmente dentro del proceso.

Teniendo en cuenta lo impuesto por el artículo 33.4 de la Ley 9/2022, de 27 de diciembre, de Coordinación de Policías Locales de Cantabria, en cuanto al cumplimiento obligatorio con la realización del curso básico impartido por la Comunidad Autónoma, y la necesidad de realizar el nombramiento del personal antes del inicio del periodo estival del año 2024, el Ayuntamiento se compromete a la realización de la totalidad de las pruebas que son de su competencia a principios del año 2024.

NOVENA.-Pruebas teórico-prácticas.

La oposición se desarrollará a través de las pruebas de carácter obligatorio establecidas en la cláusula octava, sujetas a las siguientes características:

I. Ejercicio tipo test.

El ejercicio consistirá en contestar un cuestionario tipo test de 50 preguntas, con 5 preguntas adicionales de reserva, de carácter teórico, basadas en los contenidos de la totalidad del programa que figura como Anexo II.

Para cada pregunta se propondrán cuatro respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas correcta. Los aspirantes marcarán las contestaciones en las correspondientes hojas de examen que serán facilitadas por el Tribunal.

El tiempo máximo para la realización de este ejercicio será de una (1) hora.

Cada pregunta acertada puntuará 0,20 puntos, cada pregunta errónea restará 0,05 puntos, y cada pregunta sin contestar, 0 puntos. Se valorará de 0 a 10 puntos, quedando eliminados aquellos aspirantes que no alcancen la puntuación mínima de 5 puntos.

Se tendrán en cuenta las normas de derecho positivo relacionadas con el contenido del temario que en el momento de la publicación de estas Bases cuenten con publicación oficial en el boletín o diario correspondiente, aunque su entrada en vigor esté diferida a un momento posterior.

II. Pruebas de aptitud físicas.

Tiene como finalidad comprobar, entre otras condiciones, la agilidad, la rapidez y la resistencia de la persona aspirante, de acuerdo con el baremo señalado.

Las pruebas de aptitud física consistirán en las siguientes pruebas y deberán de realizarse en el siguiente orden:

- a) Salto de longitud.
- b) Lanzamiento de balón medicinal.
- c) Carrera de velocidad.
- d) Carrera de resistencia.

Deberán de llevarse a cabo en un mismo día, salvo que por circunstancias sobrevenidas o causa debidamente justificada sea imposible su realización conjunta, debiendo de fijar

MARTES, 26 DE DICIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 245

una nueva fecha la cual no deberá exceder de más de siete días desde la fecha inicial prevista. En todo caso, las pruebas enumeradas en las letras b, c, d y e, deberán de llevarse a cabo de forma conjunta en una misma jornada.

Ejecución de las pruebas físicas.

- SALTO DE LONGITUD (Potencia del tren inferior).

El aspirante se colocará ante una línea marcada en el suelo, paralela al foso de saltos.

Cuando se halle dispuesto, el aspirante flexionará y extenderá rápidamente el tren inferior para, apoyando los dos pies en el suelo, proyectar el cuerpo hacia delante y caer en el foso. Está permitido el balanceo sobre punta-talón del pie o la elevación de talón antes del salto siempre sin despegar ninguno de los pies del suelo.

La medición se efectuará desde la parte de la línea más alejada del foso hasta la huella del aspirante más cercana a la línea de partida sobre la arena del foso. La medición se realizará en metros y centímetros.

Se podrán realizar dos intentos, calificando la prueba tomando la distancia mayor de entre Las dos realizadas por el aspirante.

Se considerará nulo aquel salto que una vez separados los pies el suelo, vuelvan a apoyarse de nuevo para la impulsión definitiva, el salto que se produce por el apoyo alternativo y no simultáneo de los pies sobre el suelo, cuando el aspirante pise o rebase la línea en el momento de la impulsión.

Serán calificados como APTO, aquellos aspirantes que iguallen o superen la marca establecida, y como NO APTO, aquellos que no consigan igualar o superar dicha marca, así como los que realicen los dos intentos nulos.

En cuanto al vestuario y calzado de los aspirantes para realizar la prueba, se estará a lo dispuesto en el Reglamento Internacional de la Asociación Internacional de Federaciones de Atletismo (IAAF).

- LANZAMIENTO DE BALÓN MEDICINAL (Potencia del tren superior).

El aspirante se colocará frente a una línea marcada en el suelo paralela a la zona de lanzamiento, con los pies separados y la punta de los mismos a la misma distancia de dicha línea.

El aspirante tomará el balón medicinal con ambas manos y lanzará el mismo, sacándole desde atrás y por encima de la cabeza, enviándole lo más lejos posible.

Se realizará con un balón medicinal de 5 kilos de peso para los hombres y 3 kilos para las mujeres.

No se podrá tomar carrera, pero sí realizar balanceo con brazos y cuerpo. Desde la colocación del aspirante en la línea marcada hasta el lanzamiento del balón no podrán

MARTES, 26 DE DICIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 245

transcurrir más de diez segundos. En caso de superarlos, el intento será considerado como nulo.

La medición se efectuará desde la parte más alejada de la zona de lanzamiento hasta la primera huella que deje el balón sobre la zona de caída, tomándose los valores en metros y centímetros.

Se podrán realizar dos intentos, calificando la prueba tomando la distancia mayor de entre las dos realizadas por el aspirante.

Se considerará nulo aquel lanzamiento en el que el aspirante pise o rebase la línea, cuando no tenga la punta de los pies a la misma distancia de la línea de lanzamiento, o cuando haga su lanzamiento saltando, despegando totalmente cualquiera de los pies o arrastrando cualquiera de los mismos hacia atrás, y cuando el aspirante efectúe el lanzamiento con una sola mano.

Serán calificados como APTO, aquellos aspirantes que igualen o superen la marca establecida, y como NO APTO, aquellos que no consigan igualar o superar dicha marca, así como los que realicen los dos intentos nulos.

En cuanto al vestuario y calzado de los aspirantes para realizar la prueba, se estará a lo dispuesto en el Reglamento Internacional de la Asociación Internacional de Federaciones de Atletismo (IAAF).

- CARRERA DE VELOCIDAD (60 metros lisos).

El aspirante deberá de recorrer la distancia de 60 metros lisos en pista y sin salirse de las calles. La prueba podrá realizarse en grupos de máximo 8 aspirantes.

El aspirante a la voz de "a sus puestos" y "listos", se colocará en la línea de salida sin sobrepasar ésta. A la voz de "ya", disparo o pitido, iniciará la carrera.

La salida podrá realizarse de pie o agachado, sin tacos de salida.

Se considerará nulo todas aquellas actuaciones recogidas en el Reglamento Internacional de la Asociación Internacional de Federaciones de Atletismo (IAAF).

Serán calificados como APTO, aquellos aspirantes que igualen o minoren la marca establecida, y como NO APTO, aquellos que no consigan igualar o alcanzar dicha marca mínima, así como los que realicen dos intentos nulos.

- CARRERA DE RESISTENCIA (1.000 metros).

El aspirante deberá de recorrer la distancia de 1.000 metros en pista por cada calle libre.

La prueba podrá realizarse en grupos de máximo 10 aspirantes.

El aspirante a la voz de "a sus puestos" y "listos", se colocará en la línea de salida sin sobrepasar ésta. A la voz de "ya", disparo o pitido, iniciará la carrera.

MARTES, 26 DE DICIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 245

La salida podrá realizarse de pie o agachado, sin tacos de salida.

Se considerará nulo todas aquellas actuaciones recogidas en el Reglamento Internacional de la Asociación Internacional de Federaciones de Atletismo (IAAF).

Serán calificados como APTO, aquellos aspirantes que igualen o minoren la marca establecida, y como NO APTO, aquellos que no consigan igualar o alcanzar dicha marca mínima, así como los que realicen dos intentos nulos.

Calificación de las pruebas físicas.

Para la calificación de las pruebas se tendrá en cuenta la edad del aspirante el día de realización de la prueba, según el baremo establecido y el sexo del aspirante.

Cada una de las pruebas parciales será evaluada según el baremo establecido para cada una de ellas. En caso de igualar o superar el mínimo establecido, la prueba parcial será calificada como APTO, y en caso contrario NO APTO.

La nota final de esta prueba será calificada como APTO, en caso de haber superado tres o más pruebas parciales, y NO APTO, en caso de haber obtenido dicha calificado en dos o más pruebas parciales.

MARCAS MÍNIMAS:

MUJERES

PRUEBAS	18 - 35 años	36 - 45 años	46 - 65 años
Salto longitud	180 cm	170 cm	160 cm
Lanzamiento balón	570 cm	550 cm	530 cm
Carrera 60 m.	10''40	10''70	11''00
Carrera 1000 m.	04'30''	05'00''	05'30''

HOMBRES

PRUEBAS	18 - 35 años	36 - 45 años	46 - 65 años
Salto longitud	210 cm	200cm	190 cm
Lanzamiento balón	720 cm	700 cm	680 cm
Carrera 60 m.	09''00	09''50	10''00
Carrera 1000 m.	04'00''	04'30''	05'00''

- VI. Prueba de conocimientos específicos en materias relacionadas con el ejercicio profesional.

MARTES, 26 DE DICIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 245

Se desarrollará por escrito y consistirá en la realización, de uno o varios supuestos de carácter teórico-práctico, sobre la totalidad de las materias del temario (Anexo II).

El tiempo será establecido previamente a la realización del ejercicio, en el anuncio de su convocatoria por el Tribunal, sin exceder los 120 minutos.

En la valoración del presente ejercicio, el Tribunal apreciará fundamentalmente, la capacidad y formación general, la claridad de ideas, el nivel de conocimiento de las materias, la precisión, síntesis, relación y rigor en la exposición, la calidad de expresión escrita, así como la correcta redacción y presentación, teniendo en cuenta las faltas de ortografía.

Para su resolución no se podrán hacer uso de los textos legales.

La calificación de este ejercicio se hará con dos decimales.

Tras la realización del ejercicio, éste deberá ser leído por el opositor ante el Tribunal en sesión pública convocada al efecto. Una vez finalizada por el aspirante, el Tribunal podrá plantear al aspirante cuestiones en relación con los contenidos desarrollados, en un tiempo máximo de diez minutos. La no presentación del aspirante el día y hora convocado para su lectura, será considerado como NO PRESENTADO a la realización de la prueba de conocimientos.

Se indicará en el enunciado de cada supuesto la puntuación de cada uno de ellos, o apartado según esté estructurado el/los supuesto/s a desarrollar. El ejercicio se valorará de 0 a 10 puntos. Para su superación será necesario obtener una nota mínima de 5 puntos en la calificación final del ejercicio, quedando eliminados del proceso selectivo los aspirantes que no alcancen dicha nota mínima.

VII. Examen psicotécnico.

Consistirá en la realización de uno o varios test psicotécnicos de aptitud, actitud y personalidad al objeto de determinar las capacidades y competencias de los aspirantes para el desempeño de la función policial al tiempo que descartar desviaciones clínicas significativas. En concreto se realizará:

- Prueba de inteligencia: Se realizará una evaluación de aptitudes básicas y estimación de la inteligencia en el ámbito profesional.
- Prueba de personalidad: Las pruebas se orientarán a la evaluación de los rasgos de personalidad más significativos y relevantes para el desempeño correcto de la función policial, así como el grado de adaptación social y personal de los/as aspirantes, importante descartar aquellos posibles rasgos clínicos que pudieran dificultar la estabilidad psicológica de los/las aspirantes en el desarrollo de sus funciones policiales.

El Tribunal Calificador si lo cree conveniente o lo estima oportuno, podrá efectuar una entrevista con todos o alguno de los/las aspirantes, con el fin de concretar aspectos plasmados en los test de la prueba psicotécnica, que sean precisos clarificar o concretar.

VIII. Reconocimiento médico.

MARTES, 26 DE DICIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 245

Estará dirigido a comprobar que no se aprecia en los aspirantes ninguna de las causas de exclusión a las que se refiere el Real Decreto 326/2021, de 11 de mayo, por el que se aprueba el cuadro médico de exclusiones para el ingreso en la Policía Nacional. La realización de esta prueba implica el consentimiento de los aspirantes para que los resultados del reconocimiento médico sean puestos a disposición del Tribunal Calificador a los fines expresados y sirvan de fundamento para la evaluación y calificación de la misma.

Dicha prueba será realizada por los servicios médicos que el Ayuntamiento determine.

Los informes médicos obtenidos, tendrán carácter privativo y no podrán ser divulgados en ningún medio oficial y únicamente serán valorados por los miembros del Tribunal, para finalmente elevar la propuesta de los candidatos elegidos a la Alcaldía una vez superado el reconocimiento médico.

La falta de presentación al reconocimiento médico o la negativa a realizar las pruebas estipuladas supondrán la exclusión del proceso selectivo.

El aspirante deberá cumplimentar el modelo de autorización para someterse a todas las pruebas médicas que determine el servicio médico.

DÉCIMA.-Calificación definitiva del proceso de selección.

Superarán la fase de oposición quienes habiendo aprobado todas y cada una de las pruebas parciales, obtengan las calificaciones más altas.

La calificación final del proceso selectivo será la suma de las calificaciones finales obtenidas en las pruebas parciales de oposición de naturaleza puntuable, superando en todo caso las demás pruebas de naturaleza no puntuable, con la calificación de APTO.

Para resolver los empates que puedan surgir en las calificaciones definitivas y determinar un orden de preferencia entre los aspirantes, se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

- Primer criterio: el aspirante que haya obtenido mayor puntuación en la prueba de conocimientos específicos en materias relacionadas con el ejercicio profesional.
- Segundo criterio: En caso de empate del criterio anterior, el aspirante que mayor nota haya obtenido en el ejercicio tipo test.
- Tercer criterio: en caso de empate tras los criterios anteriores, el aspirante que mayor número de respuestas acertadas haya obtenido en el ejercicio tipo test.
- Cuarto criterio: de persistir el empate, se realizará un sorteo público.

El orden de puntuación y colocación de los aspirantes en la lista definitiva de aprobados se establecerá de mayor a menor puntuación. Dicha lista será configurada con todos los aspirantes que hayan superado las pruebas selectivas en los términos establecidos en estas bases, con una calificación final igual o superior a 5 puntos.

El Tribunal propondrá al órgano competente la relación de aspirantes que han superado la fase de oposición, según los criterios anteriores, siendo quien ahí figure propuesto para la realización del curso básico de formación regulado en la cláusula decimosegunda,

MARTES, 26 DE DICIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 245

independientemente del número de plazas aprobadas para su posterior nombramiento como funcionarios interinos.

UNDÉCIMA.- Documentación.

Los aspirantes llamados para el nombramiento como funcionarios interinos deberán presentar en el Registro General del Ayuntamiento, en el plazo de los 20 días hábiles siguientes al de la publicación de dicha propuesta, los siguientes documentos acreditativos de que poseen las condiciones, capacidad, requisitos y méritos exigidos en las presentes bases:

- a) Fotocopia del Documento Nacional de Identidad en vigor o documentos que los sustituyan (acompañado de su original para su compulsión).
- b) Fotocopia del Título exigido en la convocatoria, o justificante de haber abonado los derechos para su expedición (que deberá presentarse acompañada de su original para su compulsión). En el supuesto de haber invocado un Título Homologado al exigido, habrá de acompañarse certificado expedido por el Órgano de la Administración competente que acredite la citada homologación. Si estos documentos estuviesen expedidos después de la fecha en que finalizara el plazo de presentación de instancias, deberá justificar el momento en que concluyeron los estudios.
- c) Declaración responsable o promesa de no haber sido separado del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial.
- d) Declaración jurada de no tener otro empleo retribuido ni obtener remuneración alguna en el sector público ni hallarse incurso en cualquiera de las causas de incompatibilidad establecidas en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre y normativa complementaria.
- e) Certificado que a la fecha acredite la inexistencia de antecedentes penales de no haber sido condenado por sentencia firme por ningún delito contra la libertad e indemnidad sexual.
- f) Fotocopia compulsada de los permisos de conducir exigidos.

Quienes, dentro del plazo indicado en el apartado anterior, y salvo los casos de fuerza mayor, no presentaran documentación, se entenderá que renuncia y se procederá a designar al siguiente aspirante que haya superado el proceso y por orden de puntuación según la lista definitiva.

Quienes presenten la documentación y de la misma se dedujese que carecen de alguno de los requisitos exigidos, se observara inexactitud o falsedad, no podrán ser nombrados, y quedarán anuladas todas sus actuaciones, resolviendo la exclusión del proceso, sin perjuicio de la responsabilidad en que hubieran podido incurrir por falsedad de la instancia solicitando tomar parte en las pruebas selectivas.

DECIMOSEGUNDA.- Curso básico de formación teórico-práctico.

Los aspirantes que superen las cinco pruebas establecidas en la cláusula octava, según la relación de aspirantes que han obtenido una calificación igual o superior a 5 puntos,

MARTES, 26 DE DICIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 245

deberán superar un curso básico de formación teórico-práctica en el centro de formación correspondiente de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria.

Estarán dispensadas de realizar el citado curso de formación aquellas personas que, en los cinco años inmediatamente anteriores, lo hubieran superado y ostenten actualmente la condición de auxiliar de policía en un Ayuntamiento de Cantabria, o que, proviniendo de un Cuerpo de Auxiliar de Policía en otra Comunidad Autónoma, acrediten haber superado el curso de formación teórico-práctica equivalente.

El contenido será determinado por la consejería competente en materia de coordinación de las Policías Locales, a través del correspondiente centro autonómico de formación de Policías Locales, previo informe de la Comisión de Coordinación de las Policías Locales de Cantabria.

Exclusivamente, durante el tiempo que dure la realización del curso básico de formación teórico-práctica, los aspirantes tendrán la condición de personal funcionario en prácticas, con los derechos y obligaciones inherentes a esta situación. El personal funcionario en prácticas no goza de la condición de personal funcionario de carrera y, en ningún caso, será considerado personal agente de la autoridad.

El reconocimiento de la condición de personal funcionario en prácticas de auxiliares de policía local, no supone el establecimiento de un periodo de prácticas en el Ayuntamiento como tercera fase del proceso selectivo.

El curso básico de formación teórico-práctica, con la duración que se establezca reglamentariamente se iniciará, como máximo, en el plazo de seis meses después de haber superado la fase de oposición.

En caso de que la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria no convocase un año el citado curso básico de formación teórico-práctica, se podría derivar a los candidatos a otros centros oficiales de formación de otras Comunidades Autónomas, previa suscripción de convenios de colaboración con dichas Administraciones.

Para la superación del curso será necesario obtener la calificación de APTO.

Los aspirantes que no pudieran realizar el curso básico de formación, siempre que se deba a causas de fuerza mayor o derivadas de embarazo o maternidad, debidamente justificadas y apreciadas por el Centro de Formación de la Comunidad Autónoma de Cantabria, podrán realizarlo en la siguiente convocatoria del curso que efectúe dicho centro.

Las personas aspirantes que no superen el curso básico de formación, lo abandonen o sean expulsadas, perderán todos los derechos a su nombramiento como personal funcionario interino, y el órgano municipal correspondiente lo declarará mediante resolución motivada.

MARTES, 26 DE DICIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 245

DECIMOTERCERA.- Nombramiento como funcionarios interinos y Toma de posesión.

Concluido el proceso selectivo, los aspirantes que lo hubiesen superado cuyo número no podrá exceder en ningún caso al que las plazas convocadas, serán nombrados por el Presidente de la Corporación funcionarios interinos de acuerdo con la propuesta del Tribunal, que tendrá carácter vinculante. El nombramiento deberá publicarse en el Boletín Oficial de Cantabria.

La toma de posesión se efectuará en el plazo de un mes desde la fecha en que se ha notificado a los aspirantes su nombramiento como funcionarios interinos.

Quienes sin causa justificada no tomarán posesión dentro del plazo señalado, no accederán a la categoría de Auxiliar de Policía del Cuerpo de Policía Local del Ayuntamiento de San Vicente de la Barquera, perdiendo todos los derechos derivados de las pruebas selectivas y del nombramiento conferido.

DECIMOCUARTA.- Protección de datos.

El firmante, mediante la suscripción de la instancia general normalizada que actúa como solicitud, presta su consentimiento expreso para que sus datos personales, todos ellos aportados voluntariamente a través del mencionado documento y de la documentación presentada, sean tratados por el Ayuntamiento de San Vicente de la Barquera, como responsable del tratamiento con la finalidad de gestionar su participación en la convocatoria para proveer el puesto determinado en el título del documento de convocatoria y, en su caso, proceder al nombramiento. El Tribunal de selección y el órgano competente podrán acceder a sus datos personales en cumplimiento de las funciones determinadas en esta convocatoria.

Sus datos de nombre, apellidos y/o DNI, calificaciones y, en su caso, el nombramiento, podrán ser publicados en el Boletín Oficial de Cantabria, Tablón de Anuncios del Ayuntamiento de San Vicente de la Barquera y en la sede electrónica en virtud de lo establecido en la normativa expuesta en las presentes bases de la convocatoria.

Los datos serán conservados durante los plazos necesarios para cumplir con la finalidad mencionada y los establecidos legalmente.

Del mismo modo declarará haber sido informado sobre la posibilidad de ejercitar los derechos de acceso, rectificación, oposición, supresión, limitación del tratamiento y solicitar la portabilidad de sus datos, así como revocar el consentimiento prestado, mediante el Registro Electrónico o dirigiéndose por escrito al Registro General del Ayuntamiento de San Vicente de la Barquera, acreditando su identidad.

DECIMOQUINTA.- Incidencias y régimen jurídico.

El Tribunal calificador queda autorizado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden del proceso selectivo en todo lo no previsto en estas bases.

MARTES, 26 DE DICIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 245

Las bases, su convocatoria y cuantos actos administrativos se deriven de la misma y de la actuación del Tribunal podrán ser impugnados por los interesados en los casos y en la forma establecida en la Ley 39/2015, de 1 de octubre. En lo no previsto en las presentes bases se estará a lo establecido en el Estatuto Básico del Empleado Público, la Ley 7/85 de 2 de abril, RDL 781/86 de 18 de abril, RD 896/91 de 7 de junio, Ley 9/2022, de 27 de diciembre, de Coordinación de Policías Locales de Cantabria, y demás normativa aplicable, sometiéndose en las controversias que su aplicación genere a los Tribunales de la Jurisdicción Contencioso Administrativa.

CVE-2023-10805

MARTES, 26 DE DICIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 245

**ANEXO I. MODELO DE INSTANCIA
INSTANCIA PARA PARTICIPAR EN LAS PRUEBAS SELECTIVAS DE SEIS PLAZA DE
AUXILIAR DE POLICÍA LOCAL, FUNCIONARIO INTERINO, DEL EXMO.
AYUNTAMIENTO DE SAN VICENTE DE LA BARQUERA.**

DATOS DE LA CONVOCATORIA:

**ADMINISTRACIÓN PÚBLICA:
CUERPO, ESCALA O PLAZA A QUE ASPIRA:**

SISTEMA DE ACCESO:

OPOSICIÓN
 CONCURSO-OPOSICIÓN

PROMOCIÓN INTERNA
 OPTA A LA RESERVA DE PLAZAS PARA
PERSONAS CON MINUSVALÍA IGUAL O
SUPERIOR AL 33%

FECHA DEL ANUNCIO DE LA CONVOCATORIA:

DATOS PERSONALES:

DNI	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	NOMBRE
FECHA NACIMIENTO	DOMICILIO: Calle o plaza y número		
LOCALIDAD	MUNICIPIO, C.P. Y PROVINCIA	E-MAIL	TELÉFONO

A la solicitud se adjunta la siguiente documentación (caso de que conforme a lo dispuesto en las bases de la convocatoria, fuera necesario aportar documentación adjunta):

1º.-

2º.-

3º.-

El abajo firmante SOLICITA ser admitido al proceso selectivo a que se refiere la presente instancia, comprometiéndose, caso de superarlas y ser nombrado funcionario o contratado, a cumplir fielmente las obligaciones del cargo con lealtad al Rey, y de guardar y hacer guardar la Constitución como norma fundamental del Estado y DECLARA que son ciertos los datos consignados en ella y que reúne las condiciones exigidas para el ingreso en la función pública en la convocatoria anteriormente citada, comprometiéndose a aportar documentalente todos los datos en el momento en que se le requieran.

CONSENTIMIENTO PARA OBTENCIÓN DE DATOS (marcar un “X” en la Cuadrícula de la izquierda):

Doy mi consentimiento para que los datos personales que facilito puedan ser utilizados por el Ayuntamiento de San Vicente de la Barquera, para el ejercicio de las competencias que tienen atribuidas en materia de selección de personal.

En.....,a.....,de..... de

(FIRMA DEL SOLICITANTE)

SRA. ALCALDESA-PRESIDENTA DEL AYUNTAMIENTO DE SAN VICENTE DE LA BARQUERA

CVE-2023-10805

MARTES, 26 DE DICIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 245

ANEXO II. TEMARIO.

PARTE GENERAL

Tema 1.- La Constitución Española de 1978: Características. Estructura. Preámbulo y Título Preliminar. Título I: Derechos y Deberes Fundamentales.

Tema 2.- La Organización territorial del Estado. Los Estatutos de Autonomía.

Tema 3.- Ley Orgánica 8/1981, de 30 de diciembre, de Estatuto de Autonomía de Cantabria. Preámbulo. Título Preliminar. Título I: De las instituciones de la Comunidad Autónoma de Cantabria. Título II: De las competencias de Cantabria.

Tema 4.- Las personas ante la actividad de la Administración: derechos y obligaciones. El interesado: concepto, capacidad de obrar y representación. La identificación de los interesados.

Tema 5.- Ley 39/2015, de 1 de octubre de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas: Cómputo de plazos. Registro de documentos. Notificación y publicación.

Tema 6.- Fases del procedimiento administrativo común. El silencio administrativo. Los recursos administrativos. La responsabilidad de la Administración Pública.

Tema 7.- Los documentos administrativos: Instancias. Oficio. Informes. Resoluciones. Notificaciones.

Tema 8.- Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local. Título I: Disposiciones generales y Título II: El Municipio. Las Juntas Vecinales.

Tema 9.- Los empleados públicos: concepto y clases. Organización de la función pública local. Derechos económicos. Derechos pasivos. Régimen disciplinario.

PARTE ESPECÍFICA

Tema 1.- Ley Orgánica 2/1986, de 13 marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad. Título I: De los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad. Título II: De las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado.

Tema 2.- Ley de Cantabria 9/2022, de 27 de diciembre, de Coordinación de Policías Locales de Cantabria.

Tema 3.- Decreto 1/2003, de 9 de enero, Normas Marco de los Cuerpos de Policía Local de Cantabria.

Tema 4.- Ley de Cantabria 3/2017 de Espectáculos Públicos y Actividades Recreativas.

Tema 5.- Responsabilidad penal de las personas menores de edad.

CVE-2023-10805

MARTES, 26 DE DICIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 245

Tema 6.- El Código Penal. Libro I. Título preliminar. De las garantías penales y de la aplicación de la Ley penal.

Tema 7.- El Código Penal. Libro I. Título I. De la infracción penal

Tema 8.- El Código Penal. Libro I. Título II. De las personas criminalmente responsables de los delitos.

Tema 9.- El Código Penal. Libro II. Título III: De las lesiones

Tema 10.- El Código Penal. Libro II. Título VI: Delitos contra la libertad.

Tema 11.- El Código Penal. Libro II. Título XIII: Hurtos, robos, usurpación, apropiación indebida y los daños.

Tema 12.- El Código Penal. Libro II. Título XVII, capítulo III: De los delitos contra la salud pública.

Tema 13.- El Código Penal. Libro II. Título XVII, capítulo IV: De los delitos contra la Seguridad Vial.

Tema 14.- Real Decreto Legislativo 6/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Tráfico, Circulación de Vehículos a Motor y Seguridad Vial. Título I: Ejercicio y coordinación de las competencias sobre tráfico, circulación de vehículos a motor y seguridad vial.

Tema 15.- RDL 6/2015. Título II: Normas de comportamiento en la circulación.

Tema 16.- RDL 6/2015. Título III: Señalización.

Tema 17.- RDL 6/2015. Título IV: Autorizaciones administrativas.

Tema 18.- RDL 6/2015. Título V: Régimen sancionador.

Tema 19.- Real Decreto 1428/2003, de 21 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento General de Circulación. Título I: Normas generales de comportamiento en la circulación.

Tema 20.- Accidentes de circulación: definición, tipos y actuaciones de la Policía Local y sus Auxiliares.

Tema 21.- Inspección Técnica de Vehículos: ámbito de aplicación. Frecuencia de las inspecciones. Organismos encargados. La inspección técnica periódica. La actuación de los y las Agentes de la Autoridad.

Tema 22.- Ley 17/2015, de 9 de julio, del Sistema Nacional de Protección Civil. Título I: Disposiciones generales.

Tema 23.- Ordenanza reguladora del uso y aprovechamiento de las playas del municipio de San Vicente de la Barquera.

MARTES, 26 DE DICIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 245

Tema 24.- Tenencia de animales de compañía. Normativa vigente. Especial referencia a la regulación de la tenencia de animales potencialmente peligrosos en el Municipio de San Vicente de la Barquera.

Tema 25.- La Ordenanza municipal de ocupación de la vía pública del municipio de San Vicente de la Barquera.

Tema 26.- El Término Municipal de San Vicente de la Barquera. Localización y entorno. Las Juntas Vecinales del Municipio.

Tema 27.- El callejero municipal. Principales edificios públicos: Ubicación y uso.

Tema 28.- El Municipio de San Vicente de la Barquera: Entorno Natural. Playas, dunas y litoral. Accidentes geográficos y Orografía.

Tema 29.- Las Fiestas municipales. Principales pruebas deportivas y lúdicas. Servicios turísticos.

ANEXO III. CUADRO DE EXCLUSIONES MÉDICAS

1.- Obesidad – delgadez: Obesidad o delgadez manifiestas que dificulten o incapaciten para el ejercicio de las funciones propias del cargo.

2.- Exclusiones circunstanciales: Enfermedades o lesiones agudas, activas en el momento del reconocimiento, que puedan producir secuelas capaces de dificultar o impedir el desarrollo de las funciones policiales.

3.- Exclusiones definitivas:

a) Ojo y visión:

-Agudeza visual sin corrección inferior a los dos tercios de la visión normal en ambos ojos.

-Ceratotomía radial.

-Desprendimiento de la retina.

-Estrabismo.

-Hemianopsias.

-Discromatopsias.

-Cualquier otro proceso patológico que, a juicio el Tribunal Médico, dificulte de manera importante la agudeza visual.

b) Oído y audición:

-Agudeza auditiva que suponga una pérdida entre 1.000 y 3.000 hertzios a 35 decibelios o de 4.000 hertzios a 45 decibelios.

4.- Otras exclusiones:

a1) Aparato locomotor: Alteración del aparato locomotor que limiten o dificulten el desarrollo de la función policial o que puedan agravarse, a juicio del Tribunal Médico,

MARTES, 26 DE DICIEMBRE DE 2023 - BOC NÚM. 245

con el desempeño del puesto de trabajo patología ósea de extremidades, retracciones o limitaciones funcionales de causa muscular o articular de columna vertebral y otros procesos óseos, musculares y articulares.

a2) Aparato digestivo: Úlcera gastro-duodenal y cualquier otro proceso digestivo que, a juicio del Tribunal Médico, dificulte el desempeño del puesto de trabajo.

a3) Aparato cardiovascular: Hipertensión arterial de cualquier causa, no debiendo sobrepasar las cifras en reposo los 145 mm/hg en presión sistólica, y los 90 mm/hg en presión diastólica. Varices o insuficiencia venosa periférica, así como cualquier otra patología o lesión cardiovascular que, a juicio del Tribunal Médico, pueda limitar el desempeño del puesto de trabajo.

a4) Aparato respiratorio: Asma bronquial, broncopatía crónica obstructiva, neumotórax espontáneo (en más de una ocasión), tuberculosis pulmonar activa y otros procesos del aparato respiratorio que dificulten el desarrollo de la función policial.

a5) Sistema nervioso: Epilepsia, depresión, jaquecas, temblor de cualquier causa, alcoholismo, toxicomanías y otros procesos patológicos que dificulten el desarrollo de la función policial.

a6) Piel y faneras: Psoriasis, eczema, cicatrices que produzcan limitación funcional otros procesos patológicos que dificulten o limiten el desarrollo de la función policial.

a7) Otros procesos patológicos: Diabetes, enfermedades transmisibles en actividad, enfermedades de transmisión sexual, enfermedades inmunológicas sistémicas, intoxicaciones crónicas, hemopatías graves, malformaciones congénitas, psicosis y cualquier otro proceso patológico que, a juicio del Tribunal Médico, limite o incapacite para el ejercicio de la función policial.

2023/10805

CVE-2023-10805